

UCHWAŁA NR 48/XIII/07 RADY GMINY RUTKI

z dnia 17 grudnia 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rutki.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania zgodnie z załącznikiem do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 21/IV/06 Rady Gminy Rutki z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rutki (Dz.Urz. Woj. Podl. Nr 29, poz. 252).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady
mgr Jarosław Targoński

Załącznik

Do uchwały Nr 48/XIII/07

Rady Gminy Rutki

z dnia 17 grudnia 2007r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ RUTKI

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

2007-12-20 12:14

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Rutki.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rutki;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 1 regulaminu;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;

2007-12-20 12:14

- 10) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Zambrowie;
- 11) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 – Karty Nauczyciela;
- 12) karcie nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i Nr 170, poz. 1218);
- 13) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Rutki.

2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.

ROZDZIAŁ II.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT DLA NAUCZYCIELI

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor Szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach określonych w § 7 - 10 regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel, zatrudniony zgodnie z kwalifikacjami, w wymiarze nie niższym niż ½ etatu, nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Rutki jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyscie.

3. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny powinno uwzględniać się następujące kryteria:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

e) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 karty nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 ust. 3 jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetyka szkoły;
- 4) prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dyscyplina pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zadań i wniosków organu prowadzącego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

§ 8.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 5 % planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w szkołach w danym roku kalendarzowym.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektora z danej szkoły jest proporcjonalny do ich udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 7 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – zgodnie z zasadami określonymi w § 7 ust. 3 - Dyrektor Szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej;
- 2) dyrektorowi – zgodnie z zasadami określonymi w § 7 ust. 3 i § 8 – Wójt Gminy.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATKI FUNKCYJNE

§ 10. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół uwzględnia się:

- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska;
- 2) organizację pracy szkoły;
- 3) wielkość szkoły:
 - a) liczba oddziałów,
 - b) liczba uczniów,
 - c) ilość zatrudnionych osób,
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- a) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 15 %,
- b) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 10 %,

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, ustala:

- a) dla dyrektora – Wójt Gminy,
- b) dla wicedyrektora – Dyrektor Szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 1 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. W przypadku pełnienia tej funkcji przez niepełny miesiąc kalendarzowy dodatek wypłacany jest proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji opiekuna.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu przyznawany jest na jeden rok szkolny.

5. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest z góry w dniu wypłaty wynagrodzenia.

§ 13. 1. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy przyznaje się na jeden rok szkolny.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy wypłacany jest z góry w dniu wypłaty wynagrodzenia.

§ 14. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11, nie przysługują w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał

pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

ROZDZIAŁ V

DODATKI ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 15. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się wykonywanie zadań według poniższych kategorii:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Nauczycielom spełniającym warunki w odpowiednich kategoriach przysługuje dodatek w następującej wysokości:

- a) kategoria, o której mowa w ust. 1 pkt 1 – 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego te zajęcia,
- b) kategoria, o której mowa w ust. 1 pkt 2 - 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego te zajęcia,
- c) kategoria, o której mowa w ust. 1 pkt 3 - 4 zł za każdą godzinę pracy w tych warunkach.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, dla dyrektora – Wójt Gminy.

6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego.

7. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 16. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 ust. 1 - 3 rozporządzenia.

2. Nauczyciel otrzymuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, za faktycznie przepracowane godziny w tych warunkach.

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 20 godzin w takich warunkach.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, dla dyrektora – Wójt Gminy.

6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego.

7. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 karty nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 karty nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 14 (art. 188 KP);
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

8. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny odbyte.

9. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn wymienionych niżej tj.w:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej dłużej niż tydzień;
 - 4) rekolekcji;
 - 5) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej -
- 6) traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

10. Przy rozliczeniu godzin nadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy lub dni wolne wynikające z organizacji roku szkolnego określonej przez MENiS oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień, przy czym liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje w takim tygodniu wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły.

11. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust 4 a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

12. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oświatowych organ prowadzący może przydzielić godziny nadwymiarowe, jeżeli taka potrzeba wynika z planów nauczania.

13. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się, w sposób określony w ust. 5 (w taki sam sposób jak za jedną godzinę nadwymiarową).

14. Nauczyciele, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nie mogą mieć godzin nadwymiarowych z wyjątkiem nauczycieli wymienionych ust. 12.

15. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego – odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

16. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18.1. W budżecie Gminy Rutki tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1 % planowanych

rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na nagrody Wójta i Dyrektora, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Przyznanie nauczycielowi lub dyrektorowi nagrody uzależnione jest od spełniania warunków określonych w „Regulaminie określającym tryb i kryteria przyznawania nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze”.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1 – Dyrektor Szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 19. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 20. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3 %;
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4 %;
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5 %;
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6 % -
- 5) średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 karty nauczyciela.

§ 21. Do członków rodziny, o której mowa w § 21 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 22. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 21. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 23. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 23, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.

§ 24. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- b) pobierania zasiłku chorobowego;
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25. 1. Zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonane w trybie określonym odrębnymi przepisami.

2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku.